



EMPLOYEE CODE OF CONDUCT POLICY:

Scope and purpose of this code of conduct

This Code sets out our expectations of all those who work with us. We also expect those who deal with us to be aware that this Code underpins everything we do, and in order to work with us they need to act in a manner consistent with it.

1. We are committed to operating our businesses conforming to the highest moral and ethical standards. We do not tolerate bribery or corruption in any form. This commitment underpins everything that we do.
2. We are committed to supplying products and services of world-class quality that meet all applicable standards.
3. We shall not compromise safety in the pursuit of commercial advantage. We shall strive to provide a safe, healthy and clean working environment for our employees and all those who work with us.
4. When representing our company, we shall act with professionalism, honesty and integrity, and conform to the highest moral and ethical standards. In the countries we operate in, we shall exhibit culturally appropriate behavior. Our conduct shall be fair and transparent and be perceived as fair and transparent by third parties.
5. We shall respect the human rights and dignity of all our stakeholders.
6. We shall strive to balance the interests of our stakeholders, treating each of them fairly and avoiding unfair discrimination of any kind.
7. The statements that we make to our stakeholders shall be truthful and made in good faith.
8. We shall not engage in any restrictive or unfair trade practices.
9. We shall provide avenues for our stakeholders to raise concerns or queries in good faith, or report instances of actual or perceived violations of our Code.
10. We expect the leaders of our businesses to demonstrate their commitment to the ethical standards set out in this Code through their own behavior and by establishing appropriate processes within their companies.
11. We shall comply with the laws of the countries in which we operate and any other laws which apply to us. With regard to those provisions of the Code that are explicitly dealt with under an applicable law or employment terms, the law and those terms shall take precedence. In the event that the standards prescribed under any applicable law are lower than that of the Code, we shall conduct ourselves as per the provisions of the Code.
12. Use of prohibited drugs and substances creates genuine safety and other risks at our workplaces. We do not tolerate prohibited drugs and substances from being possessed, consumed or distributed at our workplaces, or in the course of company duties.
13. Our employees shall respect and protect all confidential information and intellectual property of our company.
14. Our employees shall use all company assets, tangible and intangible, including computer and communication equipment, for the purpose for which they are provided and in order to conduct our business. Such assets shall not be misused. We shall establish processes to minimize the risk of fraud, and misappropriation or misuse of our assets.
15. We shall comply with all applicable anti-money laundering, anti-fraud and anti-corruption laws and we shall establish processes to check for and prevent any breaches of such laws.
16. Our employees must not indulge in any form of insider trading nor assist others, including immediate family, friends or business associates, to derive any benefit from access to and possession of price sensitive information that is not in the public domain. Such information would include information about our company, our group companies, our clients and our suppliers.
17. We seek to cooperate with our group companies, including joint ventures, by sharing knowledge, physical resources, human and management resources.

Accountability

This Code is more than a set of prescriptive guidelines issued solely for the purpose of formal compliance. It represents our collective commitment to our value system and to our core principles. Every person employed by us, directly or indirectly, should expect to be held accountable for his/her behavior. Should such behavior violate this Code, they may be subject to action according to their employment terms and relevant company policies. When followed in letter and in spirit, this Code is 'lived' by our employees as well as those who work with us. It represents our shared responsibility to all our stakeholders, and our mutual commitment to each other

कर्मचारी आचार संहिता नीति:

इस आचार संहिता का दायरा और उद्देश्य

यह संहिता हमारे साथ काम करने वाले सभी लोगों के प्रति हमारी अपेक्षाओं को निर्धारित करती है। हम उन लोगों से भी अपेक्षा करते हैं जो हमारे साथ व्यवहार करते हैं, वे इस बात से अवगत रहें कि हम जो कुछ भी करते हैं वह इस संहिता पर आधारित है, और हमारे साथ काम करने के लिए उन्हें इसके अनुरूप तरीके से कार्य करने की आवश्यकता है।

- हम अपने व्यवसायों को उच्चतम नैतिक और नैतिक मानकों के अनुरूप संचालित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम किसी भी रूप में रिश्वतखोरी या भ्रष्टाचार को बर्दाश्त नहीं करते हैं। यह प्रतिबद्धता हम जो कुछ भी करते हैं उसका आधार बनती है।
- हम विश्व स्तरीय गुणवत्ता वाले उत्पादों और सेवाओं की आपूर्ति करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो सभी लागू मानकों को पूरा करते हैं।
- हम व्यावसायिक लाभ के चक्कर में सुरक्षा से समझौता नहीं करेंगे। हम अपने कर्मचारियों और हमारे साथ काम करने वाले सभी लोगों के लिए एक सुरक्षित, स्वस्थ और स्वच्छ कार्य वातावरण प्रदान करने का प्रयास करेंगे।
- अपनी कंपनी का प्रतिनिधित्व करते समय, हम व्यावसायिकता, ईमानदारी और सत्यनिष्ठा के साथ काम करेंगे और उच्चतम नैतिक और नैतिक मानकों के अनुरूप होंगे। जिन देशों में हम काम करते हैं, वहां हम सांस्कृतिक रूप से उचित व्यवहार प्रदर्शित करेंगे। हमारा आचरण निष्पक्ष और पारदर्शी होगा और तीसरे पक्ष द्वारा इसे निष्पक्ष और पारदर्शी माना जाएगा।
- हम अपने सभी हितधारकों के मानवाधिकारों और गरिमा का सम्मान करेंगे।
- हम अपने हितधारकों के हितों को संतुलित करने का प्रयास करेंगे, उनमें से प्रत्येक के साथ उचित व्यवहार करेंगे और किसी भी प्रकार के अनुचित भेदभाव से बचेंगे।
- हम अपने हितधारकों को जो बयान देंगे वह सत्य होंगे और अच्छे विश्वास में दिए जाएंगे।
- हम किसी भी प्रतिबंधात्मक या अनुचित व्यापार प्रथाओं में शामिल नहीं होंगे।
- हम अपने हितधारकों को अच्छे विश्वास के साथ चिंताएं या प्रश्न उठाने या हमारी संहिता के वास्तविक या कथित उल्लंघनों की रिपोर्ट करने के लिए अवसर प्रदान करेंगे।
- हम अपने व्यवसायों के नेताओं से अपेक्षा करते हैं कि वे अपने व्यवहार के माध्यम से और अपनी कंपनियों के भीतर उचित प्रक्रियाएं स्थापित करके इस संहिता में निर्धारित नैतिक मानकों के प्रति अपनी प्रतिबद्धता प्रदर्शित करें।
- हम जिन देशों में काम करते हैं उनके कानूनों और हम पर लागू होने वाले किसी भी अन्य कानून का पालन करेंगे। संहिता के उन प्रावधानों के संबंध में जो किसी लागू कानून या रोजगार शर्तों के तहत स्पष्ट रूप से निपटाए जाते हैं, कानून और उन शर्तों को प्राथमिकता दी जाएगी। इस स्थिति में कि किसी भी लागू कानून के तहत निर्धारित मानक संहिता के मानकों से कम हैं, हम संहिता के प्रावधानों के अनुसार आचरण करेंगे।
- प्रतिबंधित दवाओं और पदार्थों का उपयोग हमारे कार्यस्थलों पर वास्तविक सुरक्षा और अन्य जोखिम पैदा करता है। हम अपने कार्यस्थलों पर या कंपनी के कर्तव्यों के दौरान प्रतिबंधित दवाओं और पदार्थों को अपने पास रखना, उपभोग करना या वितरित करना बर्दाश्त नहीं करते हैं।
- हमारे कर्मचारी हमारी कंपनी की सभी गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा का सम्मान और सुरक्षा करेंगे।
- हमारे कर्मचारी कंप्यूटर और संचार उपकरण सहित कंपनी की सभी मूर्त और अमूर्त संपत्तियों का उपयोग उस उद्देश्य के लिए करेंगे जिसके लिए उन्हें प्रदान किया गया है और हमारे व्यवसाय का संचालन करने के लिए। ऐसी संपत्तियों का दुरुपयोग नहीं किया जाएगा। हम धोखाधड़ी, और हमारी संपत्तियों के दुरुपयोग या दुरुपयोग के जोखिम को कम करने के लिए प्रक्रियाएं स्थापित करेंगे।
- हम सभी लागू मनी लॉन्ड्रिंग विरोधी, धोखाधड़ी विरोधी और भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों का पालन करेंगे और हम ऐसे कानूनों के किसी भी उल्लंघन की जांच करने और रोकने के लिए प्रक्रियाएं स्थापित करेंगे।
- हमारे कर्मचारियों को किसी भी प्रकार के अंदरूनी व्यापार में शामिल नहीं होना चाहिए और न ही सार्वजनिक डोमेन में मौजूद मूल्य संवेदनशील जानकारी तक पहुंच और कब्जे से कोई लाभ प्राप्त करने के लिए तत्काल परिवार, दोस्तों या व्यावसायिक सहयोगियों सहित अन्य लोगों की सहायता करनी चाहिए। ऐसी जानकारी में हमारी कंपनी, हमारे समूह की कंपनियों, हमारे ग्राहकों और हमारे आपूर्तिकर्ताओं के बारे में जानकारी शामिल होगी।
- हम ज्ञान, भौतिक संसाधन, मानव और प्रबंधन संसाधनों को साझा करके संयुक्त उद्यमों सहित अपने समूह की कंपनियों के साथ सहयोग करना चाहते हैं।

जवाबदेही

यह संहिता केवल औपचारिक अनुपालन के उद्देश्य से जारी किए गए निर्देशात्मक दिशानिर्देशों के एक सेट से कहीं अधिक है। यह हमारी मूल्य प्रणाली और हमारे मूल सिद्धांतों के प्रति हमारी सामूहिक प्रतिबद्धता का प्रतिनिधित्व करता है। प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से हमारे द्वारा नियोजित प्रत्येक व्यक्ति को अपने व्यवहार के लिए जवाबदेह ठहराए जाने की अपेक्षा करनी चाहिए। यदि ऐसा व्यवहार इस संहिता का उल्लंघन करता है, तो उन पर उनके रोजगार की शर्तों और प्रासंगिक कंपनी नीतियों के अनुसार कार्रवाई की जा सकती है। जब इसका अक्षरशः और आत्मा से पालन किया जाता है, तो यह संहिता हमारे कर्मचारियों के साथ-साथ हमारे साथ काम करने वाले लोगों द्वारा भी 'जीवित' रहती है। यह हमारे सभी हितधारकों के प्रति हमारी साझा जिम्मेदारी और एक-दूसरे के प्रति हमारी पारस्परिक प्रतिबद्धता का प्रतिनिधित्व करता है।

(Top Management)

Date: 22 December 2022